



Meteo

Oroscopo

Newsletter

AK Blog

Gruppo Adnkronos



Mercoledì 13 Maggio 2026

Aggiornato: 11:12

CRONACA

ECONOMIA

POLITICA

ESTERI

SPORT

SPETTACOLI

SALUTE

CULTURA

CANALI

ULTIM'ORA

<

CASO GARLASCO

HANTAVIRUS

IRAN

ATP ROMA

SINNER

Home Lavoro

Ai, L'esperto: "Reintegra decisa da Tribunale Genova inciderà su interpretazione norme"

Ora in prima pagina

Labitalia

La tua finestra sul mondo del lavoro

ISCRIVITI

Il giuslavorista Carrà sulla condanna per
un'azienda a reintegrare una lavoratrice che

Hantavirus, negativi al test l'inglese, la donna
argentina e il ragazzo calabrese - Diretta

era stata sostituita dall'intelligenza artificiale



Il giuslavorista Simone Carrà

12 maggio 2026 | 19.03

Redazione Adnkronos

LETTURA: 3 minuti

Ascolta questo articolo ora...

Ai, L'esperto: "Reintegra decisa da Tribunale Genova inciderà su..."

“La pronuncia si inserisce in un contesto normativo in rapida evoluzione, segnato anche dall’entrata in vigore dell’Ai Act europeo, oltretutto in Italia dall’art. 1-bis del D.Lgs. 152/1997 introdotto dal c.d. Decreto Trasparenza, che introduce specifici obblighi di trasparenza e tutela in relazione all’utilizzo di sistemi automatizzati nei contesti lavorativi, soprattutto quando questi incidono su decisioni rilevanti per il rapporto di lavoro. In attesa del deposito delle motivazioni della sentenza, previsto entro le prossime settimane, la decisione del Tribunale di Genova rappresenta un precedente destinato

Iran, Tajani: "Non siamo qui per chiedere di autorizzare nuova missione militare nel Golfo"

Trump: "Pronto a finire il lavoro contro l'Iran". Il piano per una 'nuova guerra'

Usa-Cina, Trump oggi a Pechino per il summit con Xi: cosa c'è sul tavolo

Nucleare, fisco e Piano casa: oggi Meloni in Senato per il 'premier time'



Freedom24 conviene davvero? La recensione completa del broker a zero commissioni

a incidere sull'interpretazione delle norme in materia di licenziamenti e sull'utilizzo delle nuove tecnologie nel rapporto di lavoro". Così, con Adnkronos/Labitalia, **Simone Carrà, giuslavorista e Managing Partner Bca Legal**, commenta "la chiusura con una condanna per l'azienda di quello che viene considerato il primo contenzioso in Italia relativo a un licenziamento connesso, indirettamente, all'implementazione dell'intelligenza artificiale nei processi aziendali, anche se in verità la magistratura del lavoro aveva già avuto modo, seppur incidentalmente, di prendere posizione in materia. Il Tribunale di Genova ha ordinato la reintegrazione di una lavoratrice licenziata nell'ambito di un piano di riorganizzazione interna, condannando inoltre la società al pagamento di un indennizzo".

Segui Adnkronos su Google Discover



Il giuslavorista ricorda che "il caso trae origine dalla cessazione, nel gennaio 2025, di quattro rapporti di lavoro nel customer service di una multinazionale operante nel settore logistico, formalmente giustificata da una delocalizzazione delle attività all'estero e dalla soppressione delle posizioni. Tuttavia, secondo quanto emerso nel corso del procedimento, sullo sfondo della riorganizzazione aziendale vi sarebbe anche l'introduzione di sistemi di intelligenza artificiale nei processi operativi".

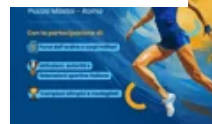
Articoli in evidenza

IN EVIDENZA



Dona il tuo 5x1000 a GDS Foundation Ets

IN EVIDENZA



A Roma torna la Maratona contro il bullismo

IN EVIDENZA



Giuliano Tartufi, il tartufo italiano si rinnova fra tradizione e sfide

IN EVIDENZA



Tumori, immunoterapia BeOne approvata per 3 neoplasie

IN EVIDENZA



Agroalimentare, Mondelēz celebra 70 anni con Oro Saiwa

IN EVIDENZA



Lombardia, primo polo per attrazione investimenti esteri

IN EVIDENZA



A Milano ReNest, un viaggio dentro al cibo

IN EVIDENZA



Fiere, da domani al 16 maggio a Milano Transpotec Logitec e Nme-Next Mobility Exhibition



L'esperto ricorda che “non esiste alcun divieto espresso di licenziamento nel caso in cui le mansioni siano soppresse in quanto assorbite dall'utilizzo di sistemi AI. In casistiche di questo tipo, il problema semmai risiede altrove, ad esempio in obblighi informativi e di trasparenza da dover rispettare”, precisa.

Per Carrà "nel caso specifico, dovremo attendere le motivazioni della sentenza, ma probabilmente le ragioni della reintegra sono riconducibili a questioni di carattere ben più generale, quali quelle relative all'insussistenza del fatto o alla violazione dell'obbligo di repechage nella vigenza della disciplina pre Jobs Act (considerato che, in seguito, la Corte Costituzionale ha poi chiarito che l'eventuale violazione del repechage non può condurre al rimedio reintegratorio).”.

Per Carrà "dal punto di vista giuslavoristico, la vicenda solleva questioni di particolare rilievo: dalla correttezza procedurale nei licenziamenti per riorganizzazione, al tema dell'onere informativo verso lavoratori e rappresentanze sindacali, fino al possibile impatto dell'intelligenza artificiale nelle scelte organizzative e gestionali delle imprese”.

"Il caso è inoltre l'occasione per affrontare tutta una serie di nuove tematiche che

IN EVIDENZA

A Riva del Garda REbuild 2026

IN EVIDENZA

**Un secolo di sapere
infermieristico, a Roma evento
Fnopi**

IN EVIDENZA

**Integrale Extrafibre, nuova linea
di pasta Felicia**

IN EVIDENZA

**A Roma l'assemblea pubblica
Assiterminal nella sede della
Camera di Commercio**

IN EVIDENZA

**Pagamenti, SumUp in partnership
con Bancomat per accettare tutte
le carte di debito**

IN EVIDENZA

**Confindustria Nautica e Deloitte
presentano 4a edizione di 'The
state of the art of the global
yachting market'**

IN EVIDENZA

**Kedrion, a impianto di Bolognana
150 milioni per triplicare
produzione di plasmaderivati**

diventeranno a breve nodi strategici per il mercato del lavoro europeo: il bilanciamento tra innovazione tecnologica, obblighi informativi, rispetto della privacy, tutela occupazionale e fenomeni di delocalizzazione verso Paesi con normative meno stringenti. Un equilibrio che, alla luce delle prime applicazioni concrete dell'AI nei contesti produttivi, appare destinato a diventare sempre più centrale nel dibattito giuridico e politico", sottolinea.

IN EVIDENZA

'La voce oltre la cura' campagna di Pfizer per le donne con cancro al seno metastatico

IN EVIDENZA

Cantieri 2026: avanzamento lavori e prossime tappe

IN EVIDENZA

A Cervia la X Conferenza nazionale della Lega del filo d'oro

IN EVIDENZA

'Connections that matter', al via la 30esima edizione del Career day Luiss

IN EVIDENZA

Ottanta anni della Repubblica, al via seminari dell'Archivio storico della Presidenza

IN EVIDENZA

Aisla in udienza privata dal Papa in occasione dell'Assemblea nazionale 2026

IN EVIDENZA

A Pisa la premiazione di 'Pagine d'aMare'

IN EVIDENZA

Sostenibilità, a Roma la V edizione di Eii Summit

IN EVIDENZA

Milano, a Palazzo Mezzanotte il 'Metodo Merenda Business Award'

IN EVIDENZA

Giornata Mondiale del tumore ovarico, a Roma un convegno, un flash mob e una mostra

Scegli il partner giusto per te!

Fino al 23/05, apri Conto Corrente Arancio e accredita lo stipendio, hai il 4% annuo lordo per ...

ING | Sponsorizzato

Scopri di più

Una buona notizia per chi ha tra i 65 e gli 81 anni: arriva la legge 80/2005

Prestiti in Convenzione | Sponsorizzato

Scopri di più

L'autunno a Granada risplende dal Casual Ilbira.

Passeggia tra vicoli dorati, sali sulla terrazza panoramica e goditi un soggiorno frizzante con ...

Casual Hoteles | Sponsorizzato

Clicca qui